

## DOFINANSOWANIE NA PODSTAWIE UMOWY ZE STAROSTĄ

KTO	Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy Prawo przedsiębiorców
	<i>Jakie podmioty gospodarcze obejmuje przepis?</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osoba fizyczna</li> <li>• osoba prawna</li> <li>• jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą</li> <li>• wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej</li> </ul>
	<b>POD WARUNKIEM, ŻE:</b>
	Posiada status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy.
	<b>ORAZ ŁĄCZNIE:</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Przedsiębiorca nie zalega z regulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.</li> <li>○ Przedsiębiorca wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości</li> <li>○ Przedsiębiorca, który zawarł porozumienie w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia pracowników przestojem ekonomicznym.</li> </ul>
NA CZYM POLEGA WSPARCIE?	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w odniesieniu do pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze
	CZYLI:
	<i>Wynagrodzenia pracownika rozumianego jako osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy.</i>
	WYJĄTEK:
	Wsparcie dla pracowników pracujących na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej przysługuje na podstawie umowy ze starostą <u>tylko wtedy</u> ,

	gdy pracodawca jest rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentownemu, z wyłączeniem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.
<b>WARUNKI UZYSKANIA WSPARCIA</b>	Gdy nastąpił
	<b>SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH</b>
	zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym
	obliczone jako:
	stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania
	W PORÓWNANIU DO
	łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Z miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
<b>ZASADY DOFINANSOWANIA</b>	spadek obrotów co najmniej 30%
	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnej wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składniki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
	spadek obrotów co najmniej 50%
	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnej wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składniki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
	spadek obrotów co najmniej 80%

	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnej wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składniki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
<b>OKRES OBOWIAZYWANIA WSPARCIA</b>	Dofinansowanie może być przyznane od dnia złożenia wniosku na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
<b>WYPŁATA DOFINANSOWANIA</b>	<p>Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, według stanu za ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.</p> <p>Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową ze starostą przez okres dofinansowania oraz po zakończeniu dofinansowania przez okres równy temu okresowi.</p> <p>W przypadku niedotrzymania warunków, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.</p>
<b>PROCEDURA</b>	<p>Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca <b>składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników <u>w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</u></b></p> <p>We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości, o której mowa w ust. 4, w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w ust. 1;</li> <li>▪ braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;</li> <li>▪ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;</li> <li>▪ posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;</li> <li>▪ zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;</li> <li>▪ wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;</li> <li>▪ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo- -kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.</li> </ul>

	<p>Oświadczenia są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.</p> <p>Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p>
--	--